

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Омское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
Омского СУВУ

И.Н.Закутаев
(протокол от «13» декабря 2016 г. № 23)



УТВЕРЖДАЮ

Директор Омского СУВУ

В.Н.Асеев

«19» декабря 2016 г.



Принято на собрании
трудового коллектива
«19» декабря 2016 г.
Протокол №2

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Омское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа»
(Омское СУВУ)

Омск 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «Об введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказа Минздравсоцразвития России от 2 апреля 2008 г. № 158н «Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» (зарегистрирован в Минюсте России 29 апреля 2008 г. № 11606), приказа Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» (в редакции Постановлений Правительства РФ: от 29.09.2008 г. №725; от 17.12.2010 г. №1045; от 16.05.2012г. №482; от 26.09.2012 г. №975; от 28.01.2013 г. №55; от 14.01.2014 г. №20) , приказа Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», приказа Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731), приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»; приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г. № 11080); (в редакции приказов Минздравсоцразвития Р.Ф. от 19.12.2008 г. №739-н от 17.09.2010 г. №810-н); приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. № 11081), (в редакции приказов Минздравсоцразвития Р.Ф.от 19.12.2008 г. №738-н,от 17.09.2010 г. №810-н); приказа Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 г. № 395н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей и профессий работников учреждений уголовно-исполнительной системы», приказа Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», (зарегистрирован в Минюсте Р.Ф. 27.03.2007 г. №10190); Приказ Минздравсоцразвития России №424н от 14 августа 2008 г. «Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с работником федерального бюджетного учреждения и его примерной форме»; Постановление Правительства РФ. «Поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»; Указ Президента Р.Ф. от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Постановление Правительства Р.Ф. от 08.08.2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» других нормативных актов.

1.2. Система оплаты труда работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Омское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным)

поведением закрытого типа» (далее соответственно - работники, СУВУ), которая включает в себя размеры окладов (базовых окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. Настоящее Положение включает в себя: рекомендуемые размеры базовых окладов, наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также повышающие коэффициенты к базовым окладам и выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Основные термины и понятия

В целях настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

Базовый оклад - минимальный фиксированный размер оплаты труда работника СУВУ за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент - множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее также - ПКГ).

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника СУВУ за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, состоящий из базового оклада, умноженного на повышающий коэффициент.

Специальная часть фонда оплаты труда - фиксированная доля заработной платы работников СУВУ, включающая в себя выплаты компенсационного характера, а также обязательные выплаты по основаниям, предусмотренным федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

Базовая часть фонда оплаты труда - фиксированная доля заработной платы работников СУВУ, состоящая из должностного оклада и специальной части фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда - доля заработной платы отдельных работников СУВУ, включающая в себя одну или несколько выплат по основаниям, установленным в настоящем Положении, иных локальных нормативных актах СУВУ, рассчитываемая индивидуально в твердой денежной сумме или в процентном отношении к должностному окладу и выплачиваемая работнику только при наличии вышеуказанных оснований.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности труда, количества, качества и условий выполняемой работы, включающее в себя базовую часть фонда оплаты труда и, при наличии соответствующих оснований, стимулирующую часть фонда оплаты труда.

Педагогический состав (ПС) - работники СУВУ, занимающие или исполняющие

обязанности на постоянной основе или условиях совместительства, участвующие непосредственно в образовательной деятельности СУВУ.

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня (УВП1) - работники, не участвующие непосредственно в образовательной деятельности СУВУ и управлении этой деятельностью, а выполняющие функции обслуживания.

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня (УВП2) - работники СУВУ, непосредственно обеспечивающие образовательную деятельность, но не занимающие должности, относящиеся к ПС.

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) формируются согласно Приложения 1

Административно-управленческий персонал (АУП) - работники управления, входящие в администрацию СУВУ.

3. Определение величины окладов работников СУВУ

3.1. Размер должностных окладов определяется путем умножения базового оклада на соответствующий повышающий коэффициент. Перечень повышающих коэффициентов и размеры должностных окладов устанавливаются Приложением 2 к настоящему Положению на очередной финансовый год.

3.2. Размер базового оклада для должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого квалификационного уровня, выражается в твердой денежной сумме и составляет 7500-00 (семь тысяч пятьсот) рублей 00 копеек.

3.3. Повышающий коэффициент к базовому окладу по соответствующим ПКГ может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

3.4. Повышающий коэффициент не применяется к должностному окладу директора и окладам заместителей директора, главного бухгалтера, у которых они определяется в процентном отношении к должностному окладу директора.

3.5. Размер повышающих коэффициентов применительно к должностям работников могут увеличиваться в зависимости от имеющихся объемов бюджетного финансирования.

3.6. Размеры и виды повышающих коэффициентов по должностям работников образовательного учреждения, относимым к иным профессиональным квалификационным группам (к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации, профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих) определяются самостоятельно образовательным учреждением в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

3.7. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу принимается директором СУВУ персонально в отношении каждого конкретного работника и оформляется приказом в соответствии с заключенным с работником трудовым договором.

4. Порядок и условия оплаты труда в СУВУ

4.1. Компенсационные выплаты.

4.1.1. Компенсационными выплатами являются доплаты и надбавки компенсационного характера.

4.1.1. К числу компенсационных выплат относятся следующие:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 4-12%;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – на 15%;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в праздничные дни) – до 100%.

4.1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников

4.2. Стимулирующие выплаты

4.2.1. Стимулирующими выплатами в учреждении являются доплаты, надбавки и премии, предусмотренным настоящим Положением и выплаты, предусмотренные локальным нормативным актом

4.2.2. К числу стимулирующих выплат относятся следующие:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- а) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими –15%;
- б) за выполнение обязанностей классных руководителей –15%;
- в) за проверку письменных работ обучающихся –15%;
- г) за выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника –100%.

- выплаты за качество выполняемых работ:

- а) 75% от общего числа обучающихся, получивших положительную итоговую аттестацию за учебный год –20%;
- б) не менее 25% от общего числа выпускников, получивших повышенный квалификационный разряд –20%;
- в) снижение общего уровня преступности и правонарушений среди обучающихся в учебном году –20%.

- выплаты за непрерывный стаж работы в СУВУ

ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- а) при стаже работы от 5 до 10 лет - на 10%;
- б) при стаже работы от 10 до 15 лет - на 15%;
- в) при стаже работы от 15 до 20 лет - на 20%;
- г) при стаже работы свыше 20 лет - на 30%.

- премиальные выплаты по итогам работы

- а) организация и проведение среди обучающихся мероприятий культурно-воспитательного характера, военно-патриотической работы, художественной самодеятельности, туристических походов и спортивных соревнований –100%;
- б) участие в развитии предпринимательской и иной приносящую доход деятельности – 100%.

- надбавки работникам, удостоенным государственных и ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации и почетных званий, согласно Приложению 3.

4.2.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в СУВУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства СУВУ – 30%;

- за качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий руководства СУВУ – 30%;

- за подготовку и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью СУВУ –30%;

- за подготовку, написание и издание учебников и учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.) –20%;

- за работу по техническому обеспечению учебного процесса в СУВУ (оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений) – 30%;

- поощрительная надбавка (выплата) в связи с юбилейными датами в СУВУ – 1000 руб.;

- за выполнение сверхплановых заданий по поручению руководства СУВУ –30%;

- за своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных функциональных обязанностей –10%;
- за добросовестное соблюдение и выполнение единых педагогических требований к работникам СУВУ –30%;
- за другие виды выполненных работ, требующих единовременного материального стимулирования (поощрения) работников. При назначении этой надбавки указываются конкретные виды выполненных работ или иные причины ее установления –100%;
- поощрительные выплаты с выходом на пенсию – 2000руб.;
- иные виды выплат, которые можно использовать в качестве стимулирования за выполняемую работу или иную деятельность, не входящую в круг основных обязанностей работника. При назначении этой выплаты указываются конкретные выполняемые работы или иные причины ее установления –100%;
- премии:
 - премия по итогам работы (за квартал, полугодие, год) – максимальным размером премия не ограничена;
 - премия за образцовое качество выполняемых работ –50%;
 - премия за выполнение особо важных и срочных работ –50%;
 - премия за интенсивность и высокие результаты работы – максимальным размером премия не ограничена.

4.2.3.1. Премирование осуществляется по решению директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных СУВУ на оплату труда работников:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений СУВУ, иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;

4.2.3.2. Премия по итогам работы (за квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

4.2.3.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью СУВУ;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СУВУ;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение квартала в выполнении важных работ, мероприятий.

4.2.3.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

4.2.3.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

4.2.3.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и

бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения СУВУ; иной внебюджетной деятельности);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа СУВУ;

успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению руководителя СУВУ.

4.2.3.7. Премия выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

4.3. Период, на который устанавливается стимулирующая выплата, ее размер, определяются на основании локального акта образовательного учреждения о стимулировании основного персонала и утверждаются приказом директора.

4.4. Стимулирующие выплаты основному персоналу СУВУ производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5. Расчет (формирование) заработной платы работников СУВУ по ПКГ.

5.1. В заработную плату работников включаются предусмотренные настоящим Положением должностной оклад, компенсационные выплаты, выплаты стимулирующего характера.

5.2. Оплата труда преподавателей исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в СУВУ и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей СУВУ устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

5.4. Должностной оклад выплачивается работникам за выполнение работы в пределах 40-часовой рабочей недели, если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Расчет (формирование) заработной платы руководителей СУВУ

6.1. Должностной оклад директора СУВУ определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583. Оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора.

6.2. Премирование устанавливается директору с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы СУВУ за счет ассигнований федерального бюджета централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами СУВУ.

6.3. Размеры премирования директора порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору директора.

7. Другие виды единовременных выплат

7.1. Работникам СУВУ по решению директора может быть оказана единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, заключением брака, смертью близких родственников, трудной жизненной ситуацией работника.

7.2. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальным актом учреждения.

8. Гарантии по заработной плате работников СУВУ

8.1. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации. О предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в связи с введением новых систем оплаты труда в СУВУ, работники должны быть уведомлены в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников СУВУ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня и медицинского персонала первого уровня (1 группа)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	кастелянша, машинист по стирке белья, экспедитор по перевозке грузов, рабочий производственных бань, столяр-плотник, обувщик, грузчик, швея по ремонту одежды, секретарь-машинистка, истопник, уборщик служебных помещений, электрогазосварщик, парикмахер, подсобный рабочий, паспортистка, санитарка, секретарь учебной части

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня и врачей (2 группа)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	лаборант, дежурный по режиму, заведующий камерой хранения, слесарь-сантехник, слесарь-теплотехник, слесарь по ремонту оборудования, водитель грузового автомобиля, водитель легкового автомобиля, слесарь-инструментальщик, повар, инспектор специального учета, врач-стоматолог, врач-психотерапевт
2 квалификационный уровень	электромонтер, заведующий складом, старший дежурный по режиму
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, водитель автобуса, заведующий производством (шеф-повар)
4 квалификационный уровень	механик, электромеханик по торговому и холодильному оборудованию, врач-стоматолог 2 категории, врач-психотерапевт 2 категории
7 квалификационный уровень	врач-стоматолог 1 категории, врач-психотерапевт 1 категории
10 квалификационный уровень	врач-стоматолог высшей категории, врач-психотерапевт высшей категории

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, медицинского персонала первого уровня и врачей (3 группа)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	библиотекарь, инженер-программист, бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, юрисконсульт, врач-педиатр
2 квалификационный уровень	социальный педагог, педагог-организатор
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог дополнительного образования, библиотекарь I категории
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, преподаватель, старший воспитатель, старший методист, бухгалтер I категории, врач-педиатр 2 категории
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, медицинская сестра
6 квалификационный уровень	медицинская сестра 2 категории
7 квалификационный уровень	врач-педиатр 1 категории, медицинская сестра 1 категории

8 квалификационный уровень	медицинская сестра высшей категории
10 квалификационный уровень	врач-педиатр высшей категории

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений, медицинского персонала первого уровня и врачей (4 группа)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	врач-руководитель, фельдшер
2 квалификационный уровень	старший мастер, фельдшер 2 категории
3 квалификационный уровень	фельдшер 1 категории
4 квалификационный уровень	фельдшер высшей категории

**Перечень повышающих коэффициентов и размеры должностных окладов с 01.01.2017
года**

Группа	Уровень	Базовый оклад, руб	Разряд, должность	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб
1	1	7500,00		-	7500,00
2	1	7600,00		-	7600,00
			дежурный по режиму	0,04	7904,00
			врачи-специалисты	0,50	11400,00
	2	7650,00		-	7650,00
			старший дежурный по режиму	0,12	8568,00
	3	7750,00		-	7750,00
			водитель автобуса	0,08	8370,00
			шеф-повар	0,50	11625,00
	4	7850,00		-	7850,00
	7	8000,00	врачи-специалисты	0,55	12167,50
10	8100,00	врачи-специалисты	0,60	12800,00	
3	1	8200,00		0,65	13365,00
				-	8200,00
			библиотекарь	0,03	8446,00
			юрисконсульт	0,13	9266,00
			инженер-программист	0,20	9840,00
	2	8300,00	врач-педиатр	0,50	12300,00
				-	8300,00
			1 категория	0,07	8881,00
	3	8500,00	высшая категория	0,14	9462,00
				-	8500,00
			1 категории	0,07	9095,00
	4	8700,00	высшая категория	0,14	9690,00
				-	8700,00
			1 категория	0,07	9309,00
			высшая категория	0,14	9918,00
			врач-педиатр	0,55	13485,00
	5	8800,00		-	8800,00
	6	8900,00	заместитель главного бухгалтера	0,30	11440,00
	7	9000,00	медицинская сестра	0,03	91670,00
			медицинская сестра	0,06	9540,00
врач-педиатр			0,60	14400,00	
8	9100,00	медицинская сестра	0,09	9919,00	
10	9200,00	врач-педиатр	0,65	15180,00	
4	1	9700,00		-	9700,00
			врач-руководитель	0,81	17557,00
	2	9800,00		-	9800,00
			фельдшер	0,03	10094,00
	3	9900,00	фельдшер	0,06	10494,00
	4	10000,00	фельдшер	0,09	10900,00

Перечень государственных наград и почетных званий, учитываемые при назначении выплат из фонда оплаты труда.

Государственные награды и почетные звания	Размер надбавки (проценты)
Государственное почетное звание «Народный учитель РФ»	20%
Государственное почетное звание «Заслуженный учитель РФ»	10%
Медаль К.Д. Ушинского	5%
Почетное звание «Почетный работник общего образования РФ»	5%
Почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования РФ»	5%
Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»	5%
Почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ»	5%
Почетное звание «Почетный работник науки и техники РФ»;	5%

Приложение 4.
к Положению об оплате труда
работников Омского СУВУ

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. п 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. п 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", и средней заработной платы в субъектах российской федерации в 2012 - 2018 годах (агрегированные значения <*>).

№ п.п	Работники	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей <*>	58%	75%	80%	85%	90%	95%	100%
2	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	70%	75%	80%	85%	90%	95%	100%
3	Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<*> Сформированы на основе оценочных данных Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, носят индикативный характер и могут быть уточнены в "дорожных картах" по мере реализации Программы.

<*> К средней заработной плате преподавателей в субъекте Российской Федерации.

